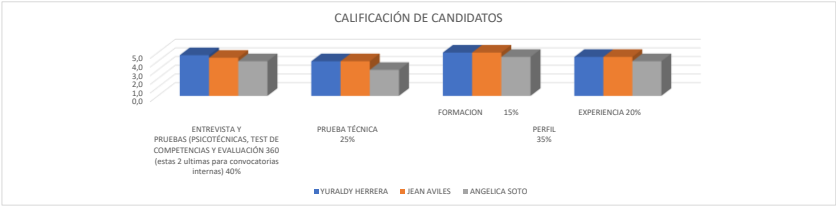




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ABOGADO JUNIOR JURIDICA	JEFE DE AREA	DEVIA REY JORGE ARMANDO
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO	AREA	JEFE JURIDICO
FECHA DEL PROCESO	20/06/2025	DEPENDENCIA	JURIDICA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
YURALDY HERRERA	EL EMPLEO	4,7	4,00	5,0	4,50	91%	Muy alto ajuste
JEAN AVILES	EL EMPLEO	4,4	4,00	5,0	4,50	88%	Muy alto ajuste
ANGELICA SOTO	EL EMPLEO	4,0	3,00	4,5	4,00	77%	Moderado ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	<p>La persona seleccionada es Yuraldy. Durante el proceso de entrevistas se destacó por su personalidad, la cual proyecta frescura y aporta al fortalecimiento del equipo de trabajo. Este aspecto se vio reforzado por los resultados de las pruebas técnicas, en las que evidenció compromiso, capacidad de adaptación y dominio de los temas evaluados.</p> <p>En cuanto a su conocimiento, este fue validado tanto por el relato de su experiencia durante la entrevista como por su correcto desempeño en la prueba técnica. Además, tuvo un rendimiento destacado en las entrevistas posteriores, mostrando coherencia en sus respuestas, disposición para el aprendizaje y una actitud positiva frente a los retos del rol.</p> <p>Por lo anterior, y considerando su actitud, compromiso, conocimiento y ganas de aprender, se confirma que la persona seleccionada es Yuraldy.</p>
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	<p>Se toma la decisión de incorporar al equipo a yuraldy basados en su experiencia la cual fue sustentada en el proceso de entrevistas realizado. Así mismo la validación detallada de los procesos que ha manejado durante su experiencia laboral. Se considera que va a aportar al área con los nuevos conocimientos que está adquiriendo actualmente y su buena actitud y compromiso.</p>

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

NO APLICA

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección